

개인정보 처리방침 신·구 대비표('26.08.24.)

현행	개 정 (안)	개 정 사 유																																			
11. 민감정보의 공개 가능성 및 비공개를 선택하는 방법 ▶ 공단이 다음과 같은 재화 또는 서비스를 제공하는 과정에서 공개되는 정보에 정보주체의 민감정보가 포함될 수 있습니다. <table><tr><th>구분</th><th>재화 또는 서비스 명</th><th>민감정보</th><th>공개 가능성</th><th>비공개 선택 방법</th></tr><tr><td>1</td><td><Q-Net 홈페이지> 자격시험 편의제공</td><td>장애여부</td><td>해당사항 없음</td><td>-</td></tr><tr><td>2</td><td><월드잡플러스 홈페이지> 인턴 지원 사항 조회</td><td>장애여부</td><td>공개된 장소에서 인턴 지원 사항을 조회하거나, 홈페이지 로그아웃을 하지 않고 방치할 경우 타인이 화면을 보거나 조작하여 민감정보 확인 가능</td><td>홈페이지 접속 후 일정 시간이 없을 시 자동으로 로그아웃되나, 본인 정보보호를 위하여 가급적 공개된 장소를 피해 서비스를 이용하고 서비스 이용 후 반드시 로그아웃 (경고창 적용)</td></tr></table>	구분	재화 또는 서비스 명	민감정보	공개 가능성	비공개 선택 방법	1	<Q-Net 홈페이지> 자격시험 편의제공	장애여부	해당사항 없음	-	2	<월드잡플러스 홈페이지> 인턴 지원 사항 조회	장애여부	공개된 장소에서 인턴 지원 사항을 조회하거나, 홈페이지 로그아웃을 하지 않고 방치할 경우 타인이 화면을 보거나 조작하여 민감정보 확인 가능	홈페이지 접속 후 일정 시간이 없을 시 자동으로 로그아웃되나, 본인 정보보호를 위하여 가급적 공개된 장소를 피해 서비스를 이용하고 서비스 이용 후 반드시 로그아웃 (경고창 적용)	11. 민감정보의 공개 가능성 및 비공개를 선택하는 방법 ▶ 공단이 다음과 같은 재화 또는 서비스를 제공하는 과정에서 공개되는 정보에 정보주체의 민감정보가 포함될 수 있습니다. <table><tr><th>구분</th><th>재화 또는 서비스 명</th><th>민감정보</th><th>공개 가능성</th><th>비공개 선택 방법</th></tr><tr><td>1</td><td><Q-Net 홈페이지> 자격시험 편의제공</td><td>장애여부</td><td>해당사항 없음</td><td>-</td></tr><tr><td>2</td><td><귀국지원(리턴잡) 홈페이지> 외국인근로자 구직표 조회</td><td>신장, 몸무게, 시력, 색맹여부</td><td>해당사항 없음</td><td>-</td></tr><tr><td>3</td><td><월드잡플러스 홈페이지> 인턴 지원 사항 조회</td><td>장애여부</td><td>공개된 장소에서 인턴 지원 사항을 조회하거나, 홈페이지 로그아웃을 하지 않고 방치할 경우 타인이 화면을 보거나 조작하여 민감정보 확인 가능</td><td>홈페이지 접속 후 일정 시간이 없을 시 자동으로 로그아웃되나, 본인 정보보호를 위하여 가급적 공개된 장소를 피해 서비스를 이용하고 서비스 이용 후 반드시 로그아웃 (경고창 적용)</td></tr></table>	구분	재화 또는 서비스 명	민감정보	공개 가능성	비공개 선택 방법	1	<Q-Net 홈페이지> 자격시험 편의제공	장애여부	해당사항 없음	-	2	<귀국지원(리턴잡) 홈페이지> 외국인근로자 구직표 조회	신장, 몸무게, 시력, 색맹여부	해당사항 없음	-	3	<월드잡플러스 홈페이지> 인턴 지원 사항 조회	장애여부	공개된 장소에서 인턴 지원 사항을 조회하거나, 홈페이지 로그아웃을 하지 않고 방치할 경우 타인이 화면을 보거나 조작하여 민감정보 확인 가능	홈페이지 접속 후 일정 시간이 없을 시 자동으로 로그아웃되나, 본인 정보보호를 위하여 가급적 공개된 장소를 피해 서비스를 이용하고 서비스 이용 후 반드시 로그아웃 (경고창 적용)	○ 민감정보의 공개 가능성 및 비공개를 선택하는 방법 현행화
구분	재화 또는 서비스 명	민감정보	공개 가능성	비공개 선택 방법																																	
1	<Q-Net 홈페이지> 자격시험 편의제공	장애여부	해당사항 없음	-																																	
2	<월드잡플러스 홈페이지> 인턴 지원 사항 조회	장애여부	공개된 장소에서 인턴 지원 사항을 조회하거나, 홈페이지 로그아웃을 하지 않고 방치할 경우 타인이 화면을 보거나 조작하여 민감정보 확인 가능	홈페이지 접속 후 일정 시간이 없을 시 자동으로 로그아웃되나, 본인 정보보호를 위하여 가급적 공개된 장소를 피해 서비스를 이용하고 서비스 이용 후 반드시 로그아웃 (경고창 적용)																																	
구분	재화 또는 서비스 명	민감정보	공개 가능성	비공개 선택 방법																																	
1	<Q-Net 홈페이지> 자격시험 편의제공	장애여부	해당사항 없음	-																																	
2	<귀국지원(리턴잡) 홈페이지> 외국인근로자 구직표 조회	신장, 몸무게, 시력, 색맹여부	해당사항 없음	-																																	
3	<월드잡플러스 홈페이지> 인턴 지원 사항 조회	장애여부	공개된 장소에서 인턴 지원 사항을 조회하거나, 홈페이지 로그아웃을 하지 않고 방치할 경우 타인이 화면을 보거나 조작하여 민감정보 확인 가능	홈페이지 접속 후 일정 시간이 없을 시 자동으로 로그아웃되나, 본인 정보보호를 위하여 가급적 공개된 장소를 피해 서비스를 이용하고 서비스 이용 후 반드시 로그아웃 (경고창 적용)																																	
17. 정보주체의 권익침해에 대한 구제방법 ▶ (생 략) ▶ (생 략) ▶ 공단은 정보주체의 개인정보자기결정권을 보장하고, 개인정보침해로 인한 상담 및 피해 구제를 위해 노력하고 있으며, 신고나 상담이 필요한 경우 아래의 담당부서로 연락해 주시기 바랍니다. <table><tr><th>부서명</th><th>성명</th><th>연락처</th><th>이메일</th></tr><tr><td>AI디지털정보국 정보보안부</td><td>이정민</td><td>052-714-8243</td><td>hrdprivacy@hrdkorea.or.kr</td></tr></table>	부서명	성명	연락처	이메일	AI디지털정보국 정보보안부	이정민	052-714-8243	hrdprivacy@hrdkorea.or.kr	17. 정보주체의 권익침해에 대한 구제방법 ▶ (생 략) ▶ (생 략) ▶ 공단은 정보주체의 개인정보자기결정권을 보장하고, 개인정보침해로 인한 상담 및 피해 구제를 위해 노력하고 있으며, 신고나 상담이 필요한 경우 아래의 담당부서로 연락해 주시기 바랍니다. <table><tr><th>부서명</th><th>성명</th><th>연락처</th><th>이메일</th></tr><tr><td>AI디지털정보국 정보보안부</td><td>강문철</td><td>052-714-8139</td><td>hrdprivacy@hrdkorea.or.kr</td></tr></table>	부서명	성명	연락처	이메일	AI디지털정보국 정보보안부	강문철	052-714-8139	hrdprivacy@hrdkorea.or.kr	○ 권익침해에 대한 구제방법 연락처 현행화																			
부서명	성명	연락처	이메일																																		
AI디지털정보국 정보보안부	이정민	052-714-8243	hrdprivacy@hrdkorea.or.kr																																		
부서명	성명	연락처	이메일																																		
AI디지털정보국 정보보안부	강문철	052-714-8139	hrdprivacy@hrdkorea.or.kr																																		

현행	개정(안)	개정사유
19. 개인정보 보호수준 평가 결과 ▶ (생략) ▶ 공단은 <u>2024년도</u> 개인정보 보호수준 평가에서 'A'등급을 획득하였습니다.	19. 개인정보 보호수준 평가 결과 ▶ (생략) ▶ 공단은 <u>2025년도</u> 개인정보 보호수준 평가에서 'A'등급을 획득하였습니다.	○ 개인정보 보호수준 평가 결과 현행화
20. 개인정보 처리방침의 변경에 관한 사항 ▶ 이 개인정보 처리방침은 <u>2026.02.06.(금)</u>부터 적용됩니다. · 주요 개정내역 - <u>추가적인 이용·제공이 지속적으로 발생 시 판단 기준 항목 추가</u> - <u>개인정보 국외 수집 및 이전에 관한 사항 항목 추가</u> - <u>가명정보 처리에 관한 사항 항목 추가</u> - <u>개인정보 자동 수집 장치를 통해 제3자가 행태정보를 수집하도록 허용하는 경우 그 수집·이용 및 거부에 관한 사항 항목 추가</u> - <u>자동화된 결정에 관한 사항 항목 추가</u> - <u>개인정보 열람·청구 담당자 등 각종 불임파일 현행화</u> - <u>신구조문 대비표, 음성 처리방침 추가</u> · 변경 사유 - 정보주체의 알권리 보장을 위한 <u>5개 항목 신설 및 내용 현행화</u>	20. 개인정보 처리방침의 변경에 관한 사항 ▶ 이 개인정보 처리방침은 <u>2026.08.24.(월)</u>부터 적용됩니다. · 주요 개정내역 - <u>민감정보의 공개 가능성 및 비공개를 선택하는 방법 현행화</u> - <u>권익침해에 대한 구제방법 연락처 현행화</u> - <u>개인정보 보호수준 평가 결과 현행화</u> - <u>개인정보 열람·청구 담당자 등 각종 불임파일 현행화</u> · 변경 사유 - 정보주체의 알권리 보장을 위한 <u>내용 현행화</u>	○ 처리방침 변경에 관한 사항 내용 반영