

## 2026년 중소기업AI훈련확산센터 추가모집 공고

한국산업인력공단에서는 AI 도입·활용에 어려움을 겪는 중소기업을 지원하고, 지역별 AI 훈련 확산 및 인식 개선을 위해 지역별 중소기업 AI훈련확산센터를 아래와 같이 공모합니다.

2026년 2월 6일

한국산업인력공단 이사장

### I 사업개요

#### 1. 관련 근거

- 「고용보험법」 제31조(직업능력개발의 촉진)
- 「고용보험법」 시행령 제52조(직업능력개발의 촉진)
- 「중소기업 직업능력개발지원사업 실시규정」(고용노동부고시 제2024-11호)

#### 2. 선정 규모 : 총 1개 기관

구분(권역)	업무 수행지역	기관 수(개)
총청권	대전, 세종, 충남, 충북	1

※ 지역별 최종 선정 기관 수는 모집 현황 등에 따라 변경될 수 있음

### 3. 모집 절차

- 공고일자 : '26. 2. 6.(금)
- 공고장소 : 한국산업인력공단 및 HRD4U 홈페이지
  - ※ 한국산업인력공단 홈페이지(<https://www.hrdkorea.or.kr>)
  - ※ HRD4U 홈페이지(<https://www.hrd4u.or.kr>)
- 모집기간 : 공고일 ~ '26. 2. 24.(화) 18:00까지
- 접수처

구 분	접 수 처
제안서 파일 (Soft Copy)	담당자 메일(nhshin@hrdkorea.or.kr) 제출

#### ※ (Soft Copy) 1부 제출

- 서류·인터뷰 심사 : '26. 3. 3.(화) ~ 3. 4.(수) (예정)
  - ※ 모집 서류 제출기관별 별도 안내 예정(기관별 상이)
- 선정결과 발표 : '26. 3월 중 (예정, 기관별 별도 안내)
- 약정체결 : '26. 3월 중
  - 사업 운영기간 : 약정체결일로부터 '26. 12. 31.까지

### 4. 참여 가능 기관

1. AI·정보통신·스마트제조 등 관련분야 또는 중소기업 지원을 수행하는 협·단체, 교육·훈련 기관 및 관련 기업
2. 지방자치단체가 설립한 교육훈련기관 또는 지방자치단체 부설 교육기관
3. 국가인적자원개발컨소시엄 운영규정[고용노동부 고시]에 따라 선정된 공동훈련센터
4. 「일학습병행 운영규정」[고용노동부 고시]에 따라 선정된 공동훈련센터
5. 「인적자원개발위원회 운영규정」[고용노동부 고시]에 따른 지역인자위(RSC) 및 산업별인자위(ISC)
6. 「상공회의소법」에 따라 설립된 상공회의소
7. 훈련컨설팅을 수행할 수 있는 HRD 관련 전문기관
8. 「국민 평생 직업능력개발법」에 따라 설립·운영되는 공공 직업교육훈련기관
9. 「산업발전법」에 따라 설립된 산업·생산성 관련 전문기관
10. 「고등교육법」제4조에 따라 교육부장관의 인가를 받은 대학 중 산학협력단을 보유하고, 훈련 컨설팅 및 훈련 운영에 필요한 역량을 갖춘 기관(단, 정부 재정지원 제한 대학은 제외)

#### ※ 사업권역 내 사업 운영을 위한 사무소 설치 기관

## 5. 자격 제한

- 신청 마감일 기준 아래의 어느 하나에 해당하는 경우 신청 제한
  - 고용보험료 체납 또는 고용보험법에 따른 지급 제한기간 중인 기관
  - 「국민 평생 직업능력 개발법」 등 관련 법령에 따라 해당 기관이 위탁 또는 인정제한을 받고, 그 제한 기간이 만료되지 않은 기관에 해당하는 경우
  - 최근 3년 내에 「근로기준법」 등 기타 노동 관련 법률을 위반하여 처벌 또는 행정처분을 받은 적이 있는 기관

## 6. 지원기관 의무사항

- 인사·노무·교육훈련분야 전문가 1인 이상 전담자 지정
  - 다음 각 호의 요건 중 1개 이상을 충족하는 자를 전담자로 지정하여 운영하여야 함
  - ① 교육 훈련기관, 기업 또는 노동조합·단체에서 인사·노무·교육훈련 분야에서 3년 이상 경력을 지닌 자
  - ※ 중소기업SI훈련확산센터 자격요건에 해당하는 기관의 3년 이상 경력자 지정·활용 가능
  - ② 최근 2년간 기업대상으로 인사·조직분야에서 연간 기준 50일 이상 컨설팅을 수행한 자

## 7. 제출서류

- 서류목록 : 참여신청서, 유사사업 수행 실적, 사업자등록증 사본, 국세 및 지방세 완납증명서, 사업계획서

구 분	접 수 처
제안서 파일 (Soft Copy)	담당자 메일(nhshin@hrdkorea.or.kr) 제출

※ (Soft Copy) 1부 제출

- 제출기간 : '26. 2. 24.(화) 18:00까지

## II

## 중소기업AI훈련확산센터 주요 수행업무

< 2026년 중소기업AI훈련확산센터(이하 'AI확산센터') 기관별 주요 성과 목표 >

구 분	목표량	비 고
<b>1 AI 훈련 확산 지원</b>	-	-
① 기업 내 AI도입을 위한 훈련로드맵 수립	200개소	우선지원대상기업
② 문제해결형(PBL) AI+직무 훈련과정 개발	60개소	우선지원대상기업
③ AI 훈련 표준모델 개발	1식	-
④ 중소기업 AI 활용 성과 보고	1식	AI훈련로드맵 및 문제해결형 AI+직무훈련 참여기업 대상 조사 (성과평가 시 보고서 작성제출)
<b>2 AI훈련코치 선발·관리</b>	-	-
① AI훈련코치 선발	20명	필요 시 추가 선발 가능
② AI훈련코치 교육 및 관리	4회	기초과정 2회, 심화과정 2회 (필요 시 추가 운영 가능)
<b>3 지역 AI 확산 활동</b>	-	-
① 기업성장 業(UP) 거버넌스 구축·운영	3회	분기별 1회 이상(2~4분기)
② 온·오프라인 커뮤니티 운영	연중 상시	분기별 운영현황 보고
③ 지역별 직업능력개발훈련 및 AI 확산 홍보	연중 상시	분기별 운영현황 보고
<b>4 공단 주치의와 협업, 신규 참여기업 발굴</b>	80개소	-
자체 훈련 (사업주·자체, 기업가차·훈련, S-OJT, 일학습병행, 능력개발클리닉)	80개소	최근 3년간(2023~2025) 자체 훈련 미참여 우선지원대상기업

※ 기관 모집현황 및 지역별 특성에 따라 일부 변경될 수 있음

### 1 AI 훈련 확산 지원

- ① **(기업 내 AI도입을 위한 훈련로드맵 수립)** 기업 정보(업종, 생산품, 훈련이력 등)를 기반으로 기업의 문제점을 파악하고, **과업(Task)** 또는 워크플로우에 AI를 업무에 활용할 수 있도록 **능력개발로드맵(훈련 체계·연간 계획 등 설계)** 수립 지원

※ 현행 공정 프로세스, 설비 인프라 등에 따라 AI 활용·도입이 어려울 시 임직원 AI 역량강화 훈련로드맵으로 설계

- **(지원대상) AI활용 · 도입 수요가 있는 중소기업**
  - 사업 효과성 및 AI적용 가능성을 고려하여 상시근로자 20인 이상 기업을 우선으로 하되, AI활용 의지가 강하거나 데이터 기반 업무가 있는 경우 20인 미만(예 : AI기반 스타트업 등) 기업 지원
- **(AI역량 단계 반영) 능력개발로드맵 수립 시 기업의 AI역량 수준에 따라 초급-중급-고급 단계로 구분하고, 활용이 가능한 단위 훈련 과정 및 연간 훈련계획 도출**

◆ AI역량 수준별 훈련내용

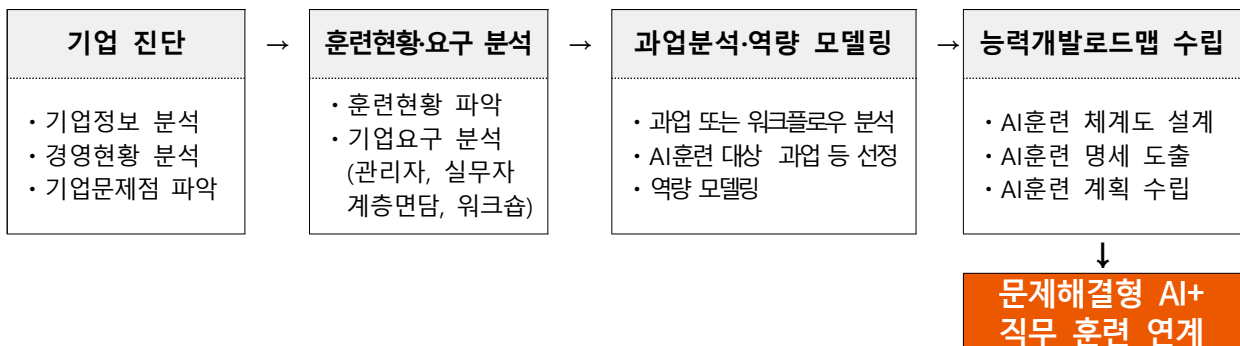
구분	수준	주요내용
초급 (이해 · 체험)	AI개념 이해, AI 인식제고	· CEO 및 임직원 대상 AX 방향·인식 제고 등 AI 온라인 훈련(AI 리터러시, AI기초 활용 등)
중급 (AI직무 스킬업)	AI 활용, 단순 업무 효율화	· 中소 근로자 주도 훈련, 사업주훈련(자체/위탁) 등 업무 효율화를 위한 AI직무 스킬업 훈련(문서 자동요약, 엑셀 정리, 데이터 통계 분석 등)
고급 (실무 응용 · 활용)	AI로 일하는 방식의 자동화 · 문제 해결	· 직무 분석을 바탕으로 현장문제 해결형 PBL(직무부서 별 AI 워크플로우 개선 및 AI활용 실습) * <예> 업무프로세스 자동화, 고객 분석·수요·품질 예측, 공정 프로세스 개선·최적화, 기술 검증 파일럿 프로젝트 등

- **(운영절차) (1) AI수요조사\*(공단, AI확산센터) → (2) AI수요 분석\*\*(AI확산센터) → (3) 기업-AI훈련코치 매칭(AI확산센터) → (4) 기업방문 컨설팅(AI훈련코치)**

\* (공단 주치의) HRD진단 참여기업 중 AI수요 및 훈련역량을 보유한 기업 (AI확산센터) 협약기업 등 AI수요 및 훈련역량을 보유한 기업 등

\*\* 수요조사 결과를 토대로 해당 기업의 AI수준과 정확한 훈련니즈 등 정밀 분석

○ **(운영 프로세스)**



② **(문제해결형(PBL) AI+직무 훈련과정 개발)** AI훈련코치가 기업의 도메인 보유자와 함께 훈련 참여대상에 따른 방향을 설정\*하고, 현장 문제해결(PBL\*\*)을 위한 AI+직무 훈련과정 개발 지원

\* 훈련 방향 설정 예시: ▲(CEO 등 임원) AX 방향, ▲(연구소장 등 기업 핵심인재) AI 알고리즘 개선, 데이터 관리, ▲(실무자) 실제 AI 적용, 데이터 의미 해석

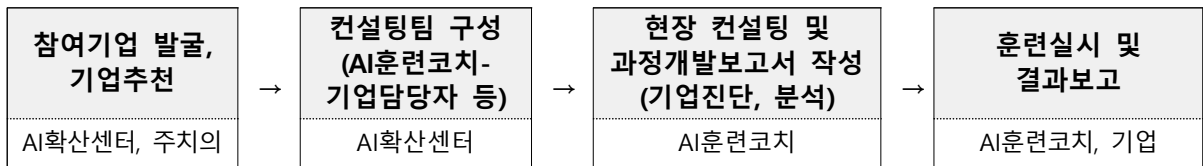
\*\* PBL(Project / Problem Based Learning) : 프로젝트 또는 문제해결 기반 학습

○ **(지원대상)** AI 도입 및 실무 응용·활용이 필요한 중소기업

○ **(훈련수준)** AI역량 수준 ‘고급’ 이상\*의 AI훈련 개발 지원

\* 기업의 AI역량 수준별 훈련내용 참조

○ **(운영 프로세스)**



③ **(AI 훈련 표준모델 개발)** 기업의 AI훈련 도입을 위해, 모든 기업이 쉽게 참여할 수 있는 훈련 표준모델\* 개발(AI확산센터) 및 시연(AI훈련코치)

\* 모든 기업에 통용될 수 있는 공통 직무(사무, 영업, 마케팅, 고객지원 등)에 대한 AI 훈련 모델(표준모델 개발 시 활용 AI툴과 업무 적용방법, 훈련효과(계량, 비계량) 필수 포함)

○ **(AI 훈련 참여 유도)** AI훈련로드맵 수립 최종 단계에 기업에게 표준모델을 활용한 AI업무활용 시연을 통해 AI훈련 효과성의 이해도 제고 및 향후 AI 직무훈련 참여 유도

④ **(AI 활용 성과 보고)** 센터별로 AI훈련로드맵 수립 및 문제해결형(PBL) AI+직무 훈련과정 개발 지원기업을 대상으로 해당 기업의 AI 활용 성과 보고(향후 성과평가 시 보고서 작성·제출)

○ AI 활용 전·후를 비교하여 기업 경영개선 효과\* 및 성과 창출 (계량·비계량) 변화를 분석

\* 일하는 방식 및 업무프로세스 개선, 조직문화 변화 효과 등

## 2 AI훈련코치 선발 · 관리

### ① (AI훈련코치 선발) 지역별 AI 현업종사자, 중장년 퇴직자 등 일정 자격요건에 적합한 AI훈련코치(전문가) 선발

※ AI분야 유관기관 추천 및 공단에서 자체적으로 보유하고 있는 전문가 인력풀 내에서 참여 수요조사를 통해 AI훈련코치 참여 의향이 있는 전문가를 지역별 AI확산센터에 매칭 지원 예정

- (공개모집) 공단에서 제공하는 사전 수요조사 인력풀 외에 지역의 AI 훈련 전문가를 공개모집하여, 해당 지역에서 활동할 수 있는 AI훈련코치 선발

#### ◆ AI훈련코치 자격요건

1. (경력 2년) AI와 관련된 산업 분야의 산업계, 학계, 연구기관 등에서 해당 분야의 연구, 강의 또는 현장 실무 경력이 2년 이상인 자
2. (석사 + 경력 1년) AI와 관련된 산업 분야의 석사학위 이상(수료, 수료예정 포함)인 자로서 해당 분야의 실무 경력이 1년 이상인 자
3. (현직자) AI와 관련된 산업 분야의 기업, 교육기관, 연구기관 등에 현재 재직 중인 자로서, 훈련과정 설계·개발, 강의 등과 관련한 직무 경력이 있는 자

- (인력풀 승인) AI확산센터에서 구성한 인력풀의 자격요건 및 활동 분야 등에 대한 공단의 심의를 통해 최종 승인

### ② (AI훈련코치 교육 · 관리) AI훈련코치가 기업훈련 전담에 필요한 핵심역량을 갖출 수 있도록 교육 운영 및 수료평가를 통한 활동 자격을 부여하고, 활동 성과평가를 통한 AI훈련코치의 컨설팅 품질 관리

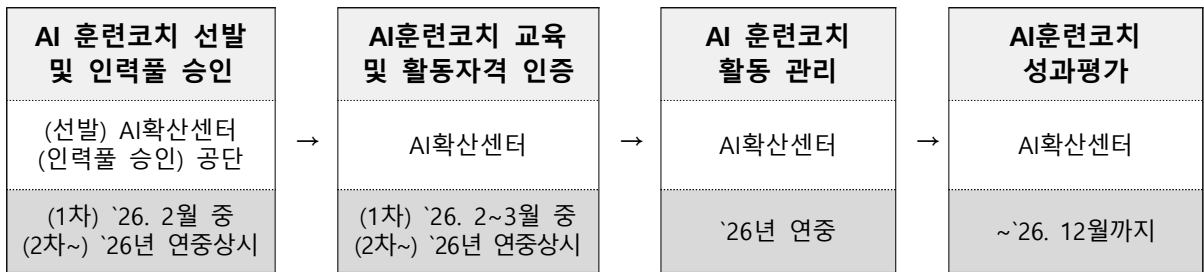
- (AI훈련코치 교육) 센터별로 AI훈련코치 대상 기초\* · 심화\*\* 교육과정 운영(기초 2회 및 심화 2회, 필요 시 센터 자체적으로 판단하여 추가 운영 가능)

※ 교육의 일관성 및 품질 유지를 위해 공단에서 교육 콘텐츠 개발강사 인력풀 등 지원 예정

\* (기초 교육과정 예시) HRD 개념, 직업능력개발 사업 이해, AI 활용 훈련컨설팅 및 PBL 과정개발 개념 [집체, 이론교육]

\*\* (심화 교육과정 예시) AI 직무기반 PBL과정 개발 실습, 기업훈련 성과지표 설정 및 피드백, 기업 데이터를 활용한 AI 직무 훈련체계 수립 [집체, 이론+실습교육]

- **(활동 자격 인증)** 기초교육 중 필수 과정에 대한 수료평가를 진행하여, 평가에서 PASS한 전문가를 대상으로만 AI훈련코치 활동 자격 부여
  - AI훈련코치는 반드시 교육(센터별 교육 중 ‘기초’ 교육과정 필수 참여) 및 수료평가를 통한 자격 인증 후부터 활동 가능
- **(AI훈련코치 관리·평가)** AI훈련코치 활동의 품질관리를 위해 활동실적, 전문성 및 사업 이해도, 교육 참여 등의 항목을 성과평가\*하여 등급을 부여하고, 차년도 전담 관리 기업 수 한도 차등 부여 등 예정
  - \* AI확산센터별로 평가하여 운영위원회 심의의결을 통해 공단 본부로 평가 결과 송부(당해연도 12월말까지)
- **(운영 프로세스)**



### 3 지역 AI 확산 활동

- ① **(기업성장 業(UP) 거버넌스)** 지역 내 참여기관별 사업 간 협업 방안 검토, 현안사항 공유, 정부지원사업 통합 안내·홍보방안 수립, 공동 수행과제 발굴 등을 위한 거버넌스 구축·운영
- **(참여기관)** 지역별 ① 공단 소속기관, ② 고용센터, ③ 폴리텍대학, ④ 산업현장교수단(지역협의회), ⑤ AI센터 등 5개 기관이 필수 참여하고, 지원 정책의 실수요자인 지역기업(지역 전략업종)의 참여 유도
  - **(주요 역할)** 공단 소속기관과 협의하여, 관할 지역 내 거버넌스 기관이 지역 AI 확산 활동에 원활히 참여할 수 있도록 협력체계 구축 및 성과관리
  - ※ 거버넌스 구축·운영에 관한 방향 설정, 논의안건 주제 설정 등 (공단 소속기관 지원)

- (기관매칭) 협업 활성화를 위해 거버넌스 참여기관별 담당자(필수 지정)를 1:1(필요 시 1:多)로 매칭하여, 각 사업별 참여기업 이력 조회를 통한 사업별 진행 상황 등을 실시간으로 파악
- (거버넌스 운영) 분기별 1회 이상(필요 시 수시 개최 가능) 개최하는 정례 협의체를 통해 기관별 운영 중인 사업 간 협업방안 논의 및 실행방안 수립 등을 수행하며, 필요 시 사전 안전 논의를 위한 실무협의회 운영
- ② (온·오프라인 커뮤니티 운영) 지역 내 AI 확산을 위해 훈련사업 참여 주체별(기업, 훈련기관, 외부전문가 등) 상시 소통 및 지역 AI훈련 우수사례를 공유할 수 있는 온·오프라인 커뮤니티 구성·운영
- ③ (직업능력개발훈련 및 AI확산 홍보) 직업능력개발훈련 및 AI 도입·활용에 대한 중소기업 CEO·인사담당자의 긍정적 인식 확산을 위해 지역별 특화된 홍보활동 실시

#### 4 공단 주치의와 협업, 신규 참여기업 발굴

- ① (자체 훈련) 훈련의 효과성이 높으나, 과정개발 등 훈련 진입장벽으로 인해 참여가 어려운 기업의 자체훈련 참여 활성화를 위해 지역별 능력개발전담주치의와 협력하여 발굴 및 운영 지원\*
  - \* 외부 훈련전문가 매칭, 훈련 참여를 위한 전산시스템 행정지원 등 지속적인 관리
- (AI 훈련 연계) AI훈련로드맵 수립 기업이 실제 훈련으로 연계될 수 있도록 지속적인 관리를 통한 훈련 참여 및 행정 지원

### III 약정기간 및 지원사항

#### 1. 약정기간

- 약정기간 : 약정체결일로부터 '26. 12. 31.까지
  - ※ 단, 사업 성과평가 결과 우수기관의 경우 차년도 약정체결 우선권 부여 예정

#### 2. 지원사항 [세부 기준은 추후 변경될 수 있음]

- 중소기업AI훈련확산센터 주요 기능에 따라 아래와 같이 지원

**< 2026년 중소기업AI훈련확산센터 기관별 예산 구성 내역 >**

예산구분	과 목	내 역	비 고
운영비 [기관별 273백만원]	기관 운영비(A)	인건비, 퇴직급여충당금 등	(D), (E)를 제외한 총액(250백만원)의 70%(175백만원) 이내 편성
	사업 운영비(B)	AI훈련코치 선발·육성 관리, 지역 AI 확산 활동 등	-
	일반관리비(C)	[(A)+(B)] x 5% 이내	(D), (E)를 제외한 총액의 5% 이내 편성
	인센티브(D)	기관당 18백만원	정액 편성 (성과평가 결과에 따라 차등 지급)
	회계정산비(E)	기관당 5백만원	정액 편성
사업비 [기관별 620백만원]	AI 훈련 확산	AI훈련로드맵 수립 지원금 [기업 당 75만원 * 200개]	AI훈련코치 대상 지급 <AI확산센터에서 집행>
		문제해결형(PBL) AI훈련 [기업 당 783만원 * 60개]	AI훈련코치, 참여기업 대상 지급<공단에서 집행>

**IV 선정 평가지표**

- 제출된 서류, 인터뷰 심사 결과 등을 바탕으로 종합 평가
- 평가위원별 점수를 산술 평균하여 고득점 순서로 순위 결정

**< AI확산센터 선정 평가 지표 >**

평가항목	평가지표	배점(점)
기관 역량(35점)	신청기관의 사업 적합성(조직망, 기관 안정성 등)	15
	담당조직 및 인적여건(전담인력 비율 고려), 업무 담당자 관리 계획	10
	사업 예산 편성의 적정성	5
	지난 3년간 AI관련 사업 및 유사 사업 실적	5
사업계획(65점)	지역·업종별 현황분석 및 지역 내 AI 확산 계획	10
	중점 지원업종 선정 및 AI 직무 특화지원 전략	15
	<수행 사업별 세부 실행계획> - AI훈련로드맵 수립 및 문제해결형(PBL) AI+직무 훈련 지원 전략·세부 실행 계획 - AI훈련코치 선발·교육·관리 계획 - 지역 AI확산 및 유관기관 협업 거버넌스 운영 계획 등	30
	효과적인 사업 운영을 위한 기관별 지원 내역	10
계		100

※ 평가항목 및 배점은 변경될 수 있음

- 사업수행 인력에 대하여 정보보호 서약서, 보안각서 징구
- 우선협상 대상기관은 공단과 협의 사항에 따라(사업물량, 예산 등 조정) 선정 통보일로부터 1주 이내에 사업수행 세부계획서 제출
  - 사업수행 세부계획서 공단 승인 및 약정체결 후 사업 수행
- 거짓 또는 부정한 방법으로 신청서류를 제출한 경우는 심사에서 제외하며, 선정된 이후의 경우에도 부정한 방법으로 선정된 것이 발견될 경우 선정이 취소될 수 있음
- 사업수행의 적정성 및 운영 효과성 검토를 위해 중간 점검 및 성과 평가 실시 예정(최종 선정된 기관을 대상으로 별도 계획 안내 예정)
- 신청서류는 한국산업인력공단 및 HRD4U 홈페이지 참조
  - 참여 신청에 관련된 자세한 사항은 한국산업인력공단 능력개발 기획부(☎052-714-8115 또는 [nhshin@hrdkorea.or.kr](mailto:nhshin@hrdkorea.or.kr)) 문의
- ※ 한국산업인력공단 홈페이지(<https://www.hrdkorea.or.kr>)
- ※ HRD4U 홈페이지(<https://www.hrd4u.or.kr>)