

연구결과 평가서

연구과제명	산업별 인적자원개발위원회 고유사업 종합 지원 및 거버넌스맵 도출		
연구수행기관	한국직업능력연구원 지역산업HRD연구센터	책임연구자	이승봉 부연구위원
연구기간	2025년 1월 1일 ~ 2025년 12월 31일		
연구결과 (요약)	<p>ISC 운영의 핵심이라고 할 수 있는 고유사업이 형식적 운영에서 탈리하여 해당 산업의 인력문제 해소를 위한 차별적 결과물을 제시할 수 있도록 현행 운영 내용에 대한 분석 및 문제점 파악 등이 적절하게 수행었으며, 산업인력 현황자료, 분기별 이슈리포트, 직무변화 모니터링, 자율기획 사업 등에 대해 개선방향 등이 적절하게 제시됨</p> <p>이를 통해 고유사업의 품질제고와 ISC사무국의 역량향상에 기여할 것으로 판단되며, 제5기 ISC사업 구성에 대한 시사점도 제공될 수 있을 것임</p>		
평가결과	<ul style="list-style-type: none"> ○ 연구용역 목적과의 부합성 <ul style="list-style-type: none"> - 고유사업 기획 당시 고려했던 고유사업의 중요성 부가되지 못하고, 형식적으로 수행되고 있다고 판단되는 고유사업에 대한 ICS의 이해도와 수행역량과 의지를 파악하여 제5기 사업계획의 근거를 제시하고자 하는 연구의 목적에 부합하게 과업수행 결과물이 도출된 것으로 판단됨 ○ 연구용역 추진방법의 적절성 <ul style="list-style-type: none"> - 운영위원회 등 회의체 운영, 산업인력 현황자료 및 분기별 이슈리포트 발간, 직무변화 모니터링 등 각 ICS 고유사업 수행결과물에 대한 분석 등을 통해 문제점을 분석하기 위해 문헌연구, 포럼 및 전문가 협의회 개최 등의 방법론을 사용하여 연구를 수행한 것은 적절한 것으로 판단됨 ○ 연구용역 결과의 활용가능성 <ul style="list-style-type: none"> - 본 연구의 결과물은 ICS가 수행하는 고유사업의 품질제고와 ISC사무국의 역량향상에 기여할 것으로 판단되며, 제5기 ISC사업 구성에 대한 명확한 시사점을 제공할 수 있을 것임 - 또한 거버넌스맵의 개선과제를 통해 양적 거버넌스에서 질적 거버넌스로 산업거버넌스의 지위를 확립하는 것에 기여할 것임 ○ 기타 평가위원 및 과제담당부서장이 필요하다고 인정하는 사항 <ul style="list-style-type: none"> - 본 연구결과에 따른 고유사업의 고도화 등을 통해 기업지원 성과가 가시화되고 ISC의 거버넌스 역할이 강화되어 기업의 자발적 참여를 유도하는 선순환 구조가 정립될 수 있을 것임 <p style="text-align: right; margin-right: 50px;">2025년 12월 24일</p>		
평가자	소속 :	성명 :	

연구결과 평가서

연구과제명	산업별 인적자원개발위원회 고유사업 종합 지원 및 거버넌스맵 도출		
연구수행기관	한국직업능력연구원 지역산업HRD연구센터	책임연구자	이승봉 부연구위원
연구기간	2025년 1월 1일 ~ 2025년 12월 31일		
연구결과 (요약)	<p>이 사업은 ISC의 고유사업과 거버넌스 구축에 대한 기존방식을 분석하여 새로운 사업 운영방안을 제시하는 연구로 가 분야별로 기존의 사업방식의 단점을 지적하고 이를 어떻게 개선할 것인지를 제시한 연구로 실질적인 사업 개편에 적극적으로 활용된 것으로 보임. 다만 ISC의 실질적인 사업운영 과정에서 얼마나 잘 활용될지는 별도의 모니터링을 통해 살펴볼 필요가 있음</p>		
평가결과	<p>○ 연구용역 목적과의 부합성</p> <p>ISC 고유사업이 관할 산업의 인력 수요를 파악한다는 취지에서 더 나아가 산업의 인력문제 해소에 기여하는데까지 나아갈 수 있도록 고유사업의 목적 및 취지를 재정립하고 ISC들이 이러한 작업을 할 수 있는 방식을 제공하는 것이 주요 목적임. 더 나아가 ISC가 실질적인 산업 거버넌스를 갖출 수 있도록 거버넌스 맵을 도출하여 협회나 단체의 의견 뿐만 아니라 개별 기업의 의견도 반영될 수 있는 구조를 만들어 나가는 것이 목표임. 이를 위해 기존의 산업인력현황 보고서나 분기별 이슈리포트의 한계를 지적하고 새로운 사업 수행 방식을 제안하였음.</p>		
	<p>○ 연구용역 추진방법의 적절성</p> <p>관련 선행연구를 검토하여 ILO 등에서 산업 거버넌스를 구축하는 방식을 벤치마크하고 CEDEFOP의 EU 개별 국가 사례를 참조하여 개선방안을 도출하였음. 또한, 고유사업에 대한 컨설팅을 통해 시사점을 도출하고 거버넌스 맵 도출을 위한 시사점도 도출하였음. ISC 5기 사업의 방향성을 도출하기 위해 적절한 연구방법을 활용한 것으로 판단됨</p>		
	<p>○ 연구용역 결과의 활용가능성</p> <p>산업인력 현황조사는 양적 자료 생산을 넘어서서 노동시장의 구체적인 정보를 제공하는 방식으로 바꾸고, 분기별 이슈 리포트는 횡수를 반기로 줄이고 산업현자의 주요 이슈를 홍보 중심으로 전달하는 방식으로 바꾸고, 직무변화 모니터링은 변화가 빠를 것으로 예상되는 직무를 중심으로 모니터링을 실시하는 방식으로 바꾸고, 자율기획 사업은 시범사업 형태로 기획하여 정규사업으로의 연결 가능성을 높이는 방식으로 전환하고자 하고 있음. 현재 대부분 제5기 사업 계획에 반영되어 사업이 기획되고 있음. ISC 제5기 사업이 기존의 사업과 차등적으로 운영되는데 많은 공헌을 한 것으로 판단됨</p>		
	<p>○ 기타 평가위원 및 과제담당부서장이 필요하다고 인정하는 사항</p> <p>ISC들의 사업계획서를 보면 아직은 거버넌스 구축에는 큰 변화가 없고, 고유사업에는 일부 변화가 나타나고 있으며, 자율기획사업은 기관 간의 편차가 큰 것으로 판단됨</p> <p style="text-align: right;">2025년 12월 24일</p>		
평가자	소속 :	성명 :	(서명)