

연구결과 평가서

연구과제명	산업별 인적자원개발위원회 10년의 성과와 향후 과제		
연구수행기관	한국직업능력연구원 지역산업HRD연구센터	책임연구자	이승봉 부연구위원
연구기간	2025년 1월 1일 ~ 2025년 12월 31일		
연구결과 (요약)	<p>이 연구는 ISC의 지난 10년을 돌아보고 ISC가 앞으로 나아갈 방향을 제시하는 연구로 특히 ISC 제5기 사업운영에 많이 참조가 될 것으로 보임. 특히, ISC 제5기의 사업목표를 구체적인 인력문제 해결로 제시하여 각 ISC들이 이를 위해 수행해야 할 다양한 과제들을 발굴할 수 있도록 제시하였음(이를 각 ISC들이 얼마나 실현할 수 있을지는 개별 ISC 사무국의 역량에 따라 다를 수 있음)</p>		
평가결과	<p>○ 연구용역 목적과의 부합성</p> <p>ISC가 10년 동안 운영되었지만 여러 가지 상황 변화에도 사업 운영 방식은 여전히 기존의 방식을 고수하고 있어 일부 개편이 필요한 상황이고, 이에 따라 ISC의 지난 10년을 분석하여 새로운 사업운영 방안을 제시할 필요가 있음. ISC운영기관들의 특성이 상이함에도 일률적인 사업수행 방식과 획일적인 기준으로 운영하다보니 개별 운영기관의 특성을 살리지 못하는 단점이 발생하였음. 이 연구를 통해 이를 극복하고 새로운 ISC 제5기의 방향성을 정립하는 연구임</p> <p>○ 연구용역 추진방법의 적절성</p> <p>산업 거버넌스를 구축을 목표로 하였던 1-2기 ISC 사업과 직무표준 작성을 목표로 하였던 3-4기 ISC 사업을 분석하여 문제점을 분석하였고, 영국의 사회적 돌봄 분야의 산업별 협의체 사례를 분석하고, ISC 사무국 인식조사를 실시하였음. 또한, 포럼 및 전문가협의회를 통해 연구내용에 대해 검토하고 의견을 수렴하였음. 연구방법은 적절하게 활용된 것으로 판단됨</p> <p>○ 연구용역 결과의 활용가능성</p> <p>이 과제는 ISC의 지난 10년을 분석하여 ISC 제5기의 운영 방향을 제시하는 연구이기 때문에 구체적인 사업 운영에 많이 활용될 것으로 판단됨. ISC 제5기의 사업방향을 구체적인 인력문제 해결로 제시하여 자율성, 특수성, 실행성 있는 전략을 수립하여 사무국의 역할과 역량을 강화하는 방식으로 제시하였음. 향후 ISC 사업 운영 및 사무국 운영에 활용될 수 있을 것으로 보임</p> <p>○ 기타 평가위원 및 과제담당부서장이 필요하다고 인정하는 사항</p> <p>개별 ISC 사무국의 상황과 역사 그리고 구성원들의 역량이 다르기 때문에 현재 제시되고 있는 사업방향이 각 ISC에서 구현되는 양상은 다를 수 있을 것으로 보임. 특히 사무국 구성원들의 역량이 떨어지거나 스스로 작업을 소화하는 비중이 낮은 사무국을 끌어 올리는 것이 핵심 과제임</p> <p style="text-align: right;">2025년 12월 24일</p>		
평가자	소속 :	성명 :	(서명)

연구결과 평가서

연구과제명	산업별 인적자원개발위원회 10년의 성과와 향후 과제		
연구수행기관	한국직업능력연구원 지역산업HRD연구센터	책임연구자	이승봉 부연구위원
연구기간	2025년 1월 1일 ~ 2025년 12월 31일		
연구결과 (요약)	<p>5기 ISC 사업운영 계획의 방향성을 제시하기 위하여 1기~4기 ISC사업의 성과와 문제점을 구체적으로 분석하였으며, 해외사례 조사 및 FGI 등을 적정하게 활용하여 ISC의 역할정립과 세부사업 구성을 위한 조사연구가 충실히 수행됨</p> <p>특히 ISC의 역할 및 세부사업 재구성으로 사업의 안정성을 확보하고 산업별 사업 추진 동력을 확대하는 등의 효과가 있을 것임</p>		
평가결과	<p>○ 연구용역 목적과의 부합성</p> <ul style="list-style-type: none"> - ICS 본질적 역할을 구체화하고 이를 세부사업내용과 연계하여 지속가능한 발전방향을 마련하고자 하는 연구목적에 부합하는 내용으로 과업이 진행됨 - ISC는 본질적인 역할이 명확하게 유지되지 못하고 시기에 따라 변화해 왔으며 이에 따라 세부사업 및 사업성과 평가 또한 일관되지 못함으로 인한 현장의 혼란이 존재했기에 본 연구를 통해 이러한 부분을 점검하고 재정립하고자 하는 목적에 충실히 부합하고 있는 것으로 판단됨 <p>○ 연구용역 추진방법의 적절성</p> <ul style="list-style-type: none"> - ICS 1기~4기의 사업성과와 문제점을 분석하고, 해외사례를 분석하여 ISC의 역할을 재정립 등의 연구내용을 수행하기 위해 문헌연구, 서면조사 및 인터뷰, 포럼 및 전문가 협의회 개최 등의 방법론을 사용하여 연구를 수행한 것은 적절한 것으로 판단됨 <p>○ 연구용역 결과의 활용가능성</p> <ul style="list-style-type: none"> - 본 연구의 결과물은 ICS 역할을 명확히 설정하고 역할과 괴리된 세부사업을 재구성하여 ISC사업의 안정성을 확보하는 것에 있어 근거로 활용될 수 있음 - ISC의 역할 및 역할에 근거한 세부사업의 운영 등에 있어 불합리하고 불일치하는 부분에 대한 개선한 도출로 사업 운영의 체계성을 고도화 할 수 있는 방향성을 제시할 것으로 판단됨 <p>○ 기타 평가위원 및 과제담당부서장이 필요하다고 인정하는 사항</p> <ul style="list-style-type: none"> - 본 연구는 ISC가 단순히 산업계의 대변자 역할을 수행하는 것에 머무르지 않고 해당 산업분야의 전문성을 기반으로 관련산업 인력양성의 HQ 역할을 수행하기 위한 방향성을 제시할 수 있을 것으로 판단됨 		
	2025년 12월 24일		
평가자	소속 :	성명 :	-