

국가인적자원개발컨소시엄

2026년도 「AI 특화 공동훈련센터」 신규모집 공고

2026년도 국가인적자원개발컨소시엄 「AI 특화 공동훈련센터」 사업에 참여할 기관을 아래와 같이 모집하오니 역량 있는 기관의 많은 참여를 바랍니다.

2026년 1월 16일

한국산업인력공단 이사장

I 사업 개요

1. 사업목적

- '01년부터 대기업, 사업주 단체 등이 관련 중소기업의 공동훈련을 지원하여 지속적이고 체계적인 직업능력개발 도모하기 위해 국가인적자원개발컨소시엄을 운영하고 있음

[국가인적자원개발컨소시엄]

- ▶ 기업·사업주단체·대학 등이 공동훈련센터로서 다수의 관련 기업과 공동훈련 협약(컨소시엄)을 맺고,
- ▶ 공동훈련센터가 보유한 훈련·연수시설 등을 활용하여 협약기업의 근로자들에게 맞춤형 훈련을 제공할 수 있도록,
- ▶ 정부가 공동훈련에 필요한 운영비, 훈련장비 지원과 훈련비 등을 지원하는 사업

- 중소기업과 노동자가 AX 대전환으로 인한 환경변화에 대비할 수 있도록, 산업현장의 적극적 대응을 이끌어내는 AI 훈련지원 방안 마련 필요
- 중소기업 AX 전환 및 노동자의 AI 직무 활용 능력 향상을 효과적으로 지원할 수 있도록 국가인적자원개발컨소시엄 사업의 신규 유형으로서 「AI 특화 공동훈련센터」를 신규 도입

2. 사업내용

< AI 특화 공동훈련센터 주요 수행 업무 >

구 분	목표량	비고
▶ 중소기업 AI 전환 지원	-	-
• 협약기업 확보	30개 이상	AI 전환이 필요한 중소·중견 기업 등
• 워크플로 진단·분석	10개 이상	협약기업 중 AI 전환 필요성이 높은 기업
• 훈련프로그램 개발·운영	-	
- 일반 AX 전환 훈련	-	관리자 및 재직자 대상
- 전문 AX 전환 훈련	100명 이상	실무 중심의 AI 활용 훈련
- PBL 훈련(과제수행형, 문제해결형)	10개 이상	워크플로 진단·분석 실시한 기업
• 확산 지원 프로그램 운영	-	코칭, 확산 활동 등

□ **(개요)** 공동훈련센터는 협약기업 AX 전환 경쟁력 강화를 위하여 AI 훈련을 설계하고, 원활한 AI 기반 직무·공정 전환이 이루어질 수 있도록 종합 지원프로그램 제공

□ **(협약기업 확보)** 자체 훈련 여건이 부족하나 AI 도입 의지 및 도입의 시급성·효과성이 높은 기업을 중심으로 최소 30개 이상의 협약기업 발굴

○ **(협약기업)** 동일 권역 내 1,000인 미만 중소·중견기업

* 지역 주력 산업분야와 연계하여 구성

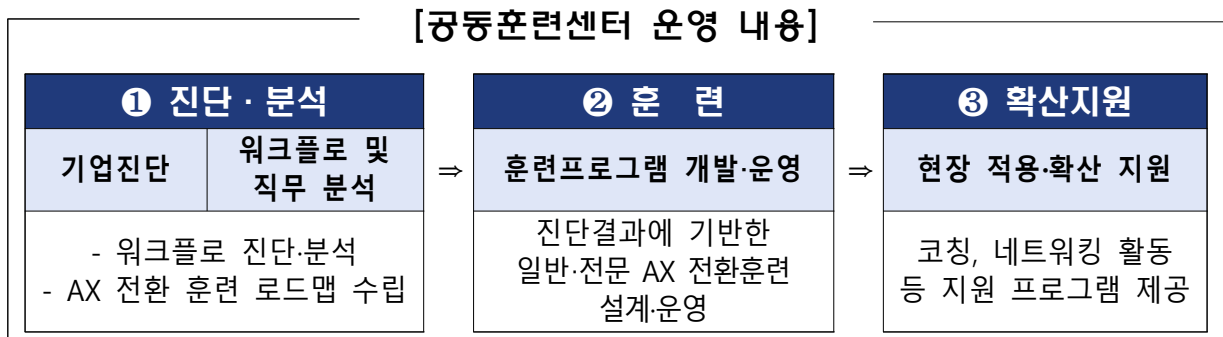
- 기존 컨소시엄의 1차 벤더·협력사 중심에서 2~3차 벤더·비협력사, 50인 미만 중소기업·스타트업 등으로 범위 확대

- AI훈련 확산센터, 공단 등으로부터 컨설팅을 받은 중소기업이 AI 특화 공동훈련센터에서 운영 중인 훈련과정과 연계·협업할 필요성이 있어 추천할 경우 우선참여 고려

○ **(핵심기업)** 협약기업 중 AX 전환 의지가 높은 기업을 10개 이상 선정, 기업 AI 수준 진단부터 컨설팅, 훈련, 사후관리 등 종합패키지 지원

* 컨설팅부터 유의미한 성과 도출을 위해 상시근로자 최소 50인 이상 기업대상으로 선정

□ 주요 운영내용



❶ 기업 진단 · 분석 : 기업진단을 통한 훈련 로드맵 수립

□ 공동훈련센터가 내·외부전문가와 협업, AI 훈련에 대한 적극성, 필요성, 시급성이 높은 기업을 발굴, 진단하여 AI 훈련 수요 도출

- **(기업진단)** 기업의 조직·문화, 공정, 인프라·데이터, AI 역량 등 AI 도입을 위한 기업의 준비 수준을 진단

* 컨설팅 범위, 절차, 내용 등의 표준화를 위한 진단지 및 가이드라인 배포 예정(선정 후)

< 중소기업 현황 진단 영역(예시)>

진단 영역	주요 내용
조직/문화	경영진의 AI 도입 의지, 전담 조직 유무, 변화 관리 역량
공정/업무	데이터가 발생하는 주요 공정 식별, AI 적용 시 부가가치가 높은 핵심 업무 도출
인프라/데이터	클라우드 환경 여부, 데이터 적재 방식(정형/비정형), 데이터 클렌징 수준
AI 역량	현재 활용 중인 솔루션 및 구성원의 기초 리터러시 수준

- **(워크플로 분석)** 기업의 주요 직무 및 업무 프로세스별 병목 및 비효율 단계 파악 등을 통한 AI 활용 가능 영역 도출

* 기업 현장 인터뷰, 직무별 일과표, 직무기술서 등 활용

- **(워크플로 재설계)** AI 활용 능력 향상을 전제로 업무 재배열, 자동화, 역할 재정비를 통한 업무 최적화 워크플로 재설계

< 제조 품질관리 워크플로 재설계 (예시)>

단계	As-Is	To-Be	비고
1	육안 검사	AI 비전 검사	실시간 자동 판별
2	불량 수기 기록	불량데이터 자동 저장	기록 자동화
3	불량 원인 사후 분석	AI 패턴 분석	불량원인 자동 도출
4	보고서 수작업 작성	자동 리포트 생성	관리자 의사결정 집중

- **(훈련 로드맵 수립)** 워크플로 재설계 실현 위해 중장기 단계별 AI 훈련 로드맵(훈련체계 · 연간 훈련계획 등), AI 활용 역량향상 방안 도출

< 중소기업 AI 활용수준 진단을 통한 훈련 로드맵(예시) >

활용 수준		주요내용	훈련분야(예시)
1단계	인식	AI 필요성 및 가능성 인식	생성형 AI 업무 생산성 향상
2단계	도입	데이터 및 프로세스 분석을 통한 AI 활용방법 도출	데이터 표준화 기초
3단계	적용	AI 도구 활용실험 및 PoC(Proof of Concept) 수행	워크플로 자동화
4단계	내재화	업무 프로세스에 AI 내재화	직무별 플레이북
5단계	확산	AI를 통한 새로운 비즈니스 창출	외부 협력 전략

② 훈련 : 훈련로드맵에 따라 일반 · 전문 훈련 운영

- **(AX 일반훈련)** CEO 등 관리자 및 재직자 대상 AI 기술에 대한 인식 제고, 이해도 향상 및 AI 효용성 체험을 위한 기초·보편 교육
 - **(훈련 방법)** 실시간 비대면 및 온라인, 세미나, 강연, 집체훈련 등
 - **(지역 개방)** 지역 내 모든 기업에 세미나, 강연 형태의 일반훈련을 개방하여 AX 전환에 대한 인식 확산 및 참여 저변 확대

< AX 일반 훈련과정(예시) >

구분	대상	훈련방법	훈련내용
기초 활용능력	재직자	집체 또는 비대면	프롬프트 작성 실습, 노코딩 실습, 문서 자동화 실습
인사이트 제공	CEO 등 전직원	세미나, 포럼, 강연 등	‘중소기업 AX 리더스 포럼’ AI 기술 동향, AI 생산성 혁신 등

- **(AX 전문훈련)** 기업별 직무분석을 바탕으로 직무·공정·업무프로세스에 AI를 적용하기 위한 실무 중심의 AI-業 활용 훈련
 - **(훈련 시간)** 현업 적용성 강화를 위해 최소 18시간 이상의 실습 중심 훈련 실시
 - **(훈련 방법)** 원칙적으로 집체 공동훈련을 실시하되, 개별 기업 단위 맞춤형 및 실시간 비대면 훈련 가능

< AX 전문 훈련내용(예시) >

구분	훈련 내용	관련 직무
공정·설비 지능화	공정 이상 탐지, 물류센터 운영 최적화	생산·설비
품질·안전·리스크 관리	불량분석, 품질 안정, 고객 클레임 패턴 분석	품질·안전
수요·공급·운영 최적화	수요 예측, 재고 최적화	기획·물류
경영·관리 의사결정 지원	경영 데이터 분석, 비용·인력 시뮬레이션	경영·관리
영업·마케팅 지능화	고객 분석, 매출 예측	영업·마케팅

- **(PBL 훈련)** 핵심기업별 1개 이상 PBL 과정 운영 의무화(기초 과정 제외)
 - **(과제수행형)** 과제수행을 통해 업무에 활용 가능한 구체적 산출물(예시: 생산공정 데이터 시각화, 불량이미지 분류모델 구축 등) 도출
 - **(문제해결형)** 기업의 현안문제를 도출하여 AI 기반 해결책 설계·검증 및 현장 맞춤형 운영으로 불량을 감소 등 실무 성과 도출
 - **(멘토링)** 문제 정의 및 해결책 도출을 위한 조력자 역할 수행을 위해 산업분야 실무 전문가(핵심기업 내부 전문가 등) 또는 AI 전문가 멘토링 실시

③ 확산지원 : AI 내재화를 위한 지원 서비스 제공

- **(코칭)** 훈련 종료 후 실제 현업 활용 시 발생하는 문제를 해결·지원하기 위해 전문가* 현장 밀착형 코칭 실시(훈련시작 ~ 종료 후 3개월 까지)
 - ※ 훈련 담당 강사를 코치로 우선 매칭
 - **(방법)** 실시간 채널(모바일 메신저 등), 비대면 화상회의, 현장 방문 등
- **(확산 활동)** 기술·시장 동향 정보 공유, 우수사례 확산을 위한 기업간 네트워크 활동 지원

- (예시) AX 이노베이션 포럼(사례 및 트렌드 공유), ‘대-중소 상생’ AI 멘토링 데이(기술전수), AI 도입 우수사례 확산 ‘벤치마킹 투어’(현장 견학) 등

□ (사업 운영기간) 2026. 약정 체결일 ~ 2028.12.31.(3년간)

- 매년 사업계획서 심사를 통해 사업 운영방향 및 지원규모 등 결정
 - ※ 성과평가 결과에 따라 부진기관의 경우 차년도 지원금 조정 및 선정취소 등 가능
- 사업기간(3년) 이후 연장평가 등을 거쳐 해당 사업 연장 또는 종료

3. 지원내용

□ (인프라 지원금) 연간 5억원 내외

※ 사업연도별 최종 예산 확정 과정에서 지원금 규모는 변동될 수 있음

- 지원금 총액 내에서 훈련에 필요한 항목(운영비, 시설·장비 등)을 자율적으로 편성

□ (훈련비용) 비용 지급기준에 따라 훈련 수료인원에 비례하여 사후 지급

※ 중견기업 재직자 전체 훈련인원의 50% 범위 내 지원 단가 80% 지원

[AI 특화 공동훈련센터 지원내용 총괄표]

지원항목			지원비율	연간 지원액	비고
인프라 구축비	❶ 운영비	전담자 인건비	100% (원칙적으로 자부담 없음)	5억 내외	지원금 총액 내에서 지원항목별 자유롭게 편성가능
		일반운영비			
	❷ 훈련시설 및 장비				
	❸ AI 확산 지원비				
❹ 훈련비	NCS 기준 단가의 300% 정액 (과정별 수료인원 × 훈련시간 × 지원단가(NCS기준단가 3배))				

※ 거점 공동훈련센터로 지정 시 지원액(1억 내외) 추가 지원

- 훈련 내용·방식의 변경*에 대한 절차 간소화 및 실제 시장 수준을 반영하여 강사비 지급 기준 현실화**

* 훈련내용의 본질적 변경에 해당하지 않는 최신화(업데이트) 등 경미한 사항의 변경에 대해 신고로 갈음

** (현행) 최대 30만원 한도 → (변경) 훈련비 한도 내 실비 지급

Ⅱ 신청대상 및 선정절차

1. 신청대상(※아래 사항을 모두 충족해야 함)

- ☐ 최근의 AI 대전환에 따른 중소기업 대상 AI 기반 직무 전환훈련을 운영할 수 있는 역량 있는 기관

※ AI 특화 공동훈련센터 전담인력 구성 시 **AI 전문가(경력자) 1인 이상 반드시 포함**

- ☐ 2026년도 선정 이후 즉시 사업수행 및 훈련이 가능한 기관

※ 선정 후 해당기관에 전담인력을 배치하고 사업 및 훈련을 **직접 운영**해야 함

- ☐ 다음 요건 중 어느 하나에 해당하는 기관

[공동훈련센터 요건]

- ▶ 공정거래위원회에서 지정한 2025년 공시대상기업집단 계열회사에 속하는 기업
- ▶ 「고용보험법」 제8조 및 「고용보험 및 산업재해보상보험의 보험료징수 등에 관한 법률」 제5조에 따라 고용보험에 가입된 기업
- ▶ 사업주단체 또는 그 연합체
- ▶ 「공공기관의 운영에 관한 법률」에 제4조에 따른 공공기관
- ▶ 「고등교육법」 제4조에 따라 인가를 받은 학교, 「평생교육법」 제31조부터 제33조까지의 규정에 따른 대학 형태의 평생교육시설 및 「근로자직업능력 개발법」 제39조에 따른 기능대학
- ▶ 특별법에 따라 정부가 보호·육성하는 법인으로서 정부가 출연한 법인
- ▶ 「지방자치단체 출자·출연 기관의 운영에 관한 법률」에 따라 행정안전부 장관이 고시한 기관
- ▶ 「국민 평생 직업능력 개발법」 제32조에 따른 직업능력개발훈련법인

2. 결격사유 및 선정취소

- ☐ 거짓이나 부정한 방법(허위서류 제출 포함)으로 사업에 참여한 경우
- ☐ 「국가인적자원개발컨소시엄운영규정」 제12조(공동훈련센터에 대한 선정취소 및 지원제한)에 해당하는 경우
- ☐ 「국가인적자원개발컨소시엄운영규정」 제12조에 따라 선정취소 통지를 받은 날로부터 3년이 경과하지 않은 경우
- ☐ 고용보험료 체납 또는 고용보험법에 따른 지급 제한기간 중인 기관
- ☐ 최근 3년 내에 「근로기준법」 등 기타 노동 관련 법률을 위반하여 처벌 또는 행정처분을 받은 적이 있는 기관
- ☐ 특정 서비스·제조품 등의 판매, 계약 유도, 가입 권유 등 영리 목적의 영업행위를 하는 경우
- ☐ 그 밖에 공동훈련센터 심의위원회에서 사업을 수행하기 힘들 것으로 판단하는 경우 등

3. 운영형태

☐ (신청 및 운영형태) ①단독형, ②공동참여형 중 선택

① (단독형) 1개 기관이 훈련을 제공하는 형태로, 공동훈련센터 요건을 충족하는 기관

② (공동참여형) 2개 이상 기관이 협업하여 훈련을 제공하는 형태

- 모든 참여기관은 공동훈련센터 요건을 충족해야 하며, 공동 운영의 필요성이 명백한 경우에 한해 인정

※ AI 특화 공동훈련센터 사업 수행함에 있어 참여기관의 역할을 명확히 구분하고 공동 참여의 협력 효과를 제시할 것

4. 선정규모

구분	권역(수행지역)	선정 기관수(예정)
계		총 20개소(거점형 포함)
AI 특화 공동훈련센터	수도권(서울, 경기, 인천)	권역별 최소 2개소 이상
	동남권(부산, 울산, 경남)	
	대경권(대구, 경북)	
	중부권(대전, 충북, 충남)	
	호남권(광주, 전남)	
	전북권	권역별 최소 1개소 이상
	강원권	
	제주권	
< 추가 역할 >		
거점 공동훈련센터	심사결과 및 지역·산업별 공동훈련센터 분포에 따라 협의 후 지정	3개소 내외

※ 실제 훈련실시 장소(소재지) 기준으로 선정

※ 사업예산, 신청기관 적정성 등을 고려한 심사결과에 따라 선정기관 수는 변동 가능

☐ (공동훈련센터) 지역·산업별 분포를 고려하여 20개소 선정

※ 타 AI 사업 및 지역 주력산업과 연계·협력체계 구축 시 선정 가점 부여

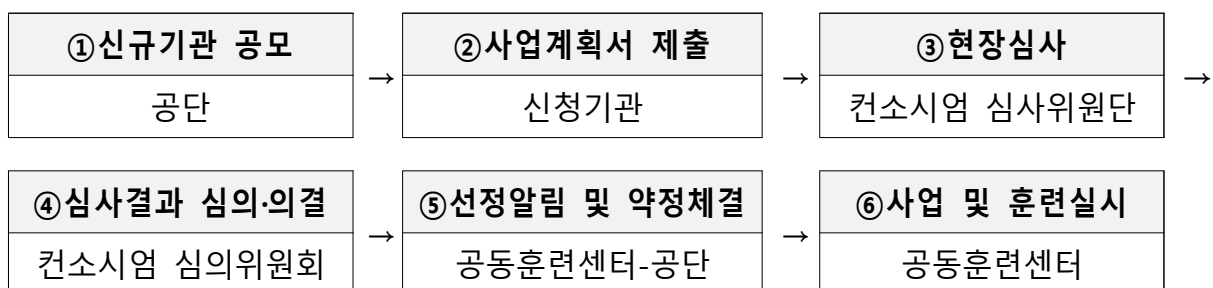
☐ (거점 공동훈련센터) AI 훈련의 전반적인 훈련 품질 제고 및 권역 내 AX 전환을 유도·선도하기 위해 AI 특화 공동훈련센터 중 거점 공동훈련센터 지정(3개소 내외)

- (신청 방법) AI 특화 공동훈련센터 신청기관 중 희망기관

- **(지정 방법)** 관련 사업계획 심사(선정 심사 시 병행) 결과 및 지역별·산업별 AI 특화 공동훈련센터 분포 등을 종합적으로 고려하여 지정
 - ※ 심사결과 및 지역·산업별 공동훈련센터 분포에 따라 협의 후 지정
- **(지원 내용)** 훈련 품질 제고 및 AX 확산 업무 추가 수행에 따른 지원액 추가 지원(1억 내외)
 - ※ 운영 내실화를 위해 연단위 성과평가를 통해 재지정
- **(수행업무)** AI 표준 훈련 모델 수립 및 AI 특화 공동훈련센터 역량 고도화 지원을 통한 지역 산업 AX 혁신 선도
 - **(표준 모델 개발)** 산업 범용 AI 직무 융합 표준 훈련 및 역량 모델 개발·보급을 통해 권역 내 고품질 AI 훈련 상향 평준화 선도
 - **(공동훈련센터 지원)** 권역 내 AI 특화 공동훈련센터의 운영 역량 강화를 위한 사례 공유 및 운영 로드맵 수립 지원 등 훈련·운영 노하우 전수
 - **(확산 활동)** 기업 AX 전환 우수사례 발굴 및 확산을 위한 성과·실패 사례 공유회, 우수사례 경진대회, AI 포럼 등 개최

5. 선정절차

- 심사기준에 의거한 심사위원단의 사업계획서 심사결과를 토대로 국가인적자원개발컨소시엄 심의위원회에서 심의·의결
- 사업계획서를 참고하여 심사에 적합한 전문가로 심사위원단을 구성하여 사업역량, 사업계획, 인프라 적정성 등 확인



□ 심사방법 및 내용

- **(심사방식)** 현장심사(신청기관 현장 방문, 인터뷰 심사 병행)
 - ※ 기관 선정 심사기준은 [붙임] 참조
- **(심사위원단)** 기관에서 제출한 사업계획서를 바탕으로 심사에 적합한 전문가로 심사위원단을 구성
- **(심사내용)** 사업계획 심사, 훈련과정 심사, 시설·장비 등 인프라 적정성 확인, 공동훈련센터 관계자 인터뷰 등
- **(선정기준)** 100점 만점 기준 총점 60점 이상 득점한 기관 중 최종 선정
 - 60점 이상이면 일차적으로 선정대상에 해당하나, 지역·산업별 분포 등을 종합적으로 고려, 심의위원회에서 최종 선정 예정

Ⅲ 접수 및 문의처

1. 사업설명회 : 2026. 1. 22.(목) 14:00, LW 컨벤션(서울 중구 청파로 464)
 - ※ 신청방법 : 네이버 폼 작성(<https://form.naver.com/response/7HtFFValBGzIXqUhEvZddw>)
 - ※ 문의 : 041-580-4668(중부권 허브사업단 담당)

2. 접수 개요

- **(접수기간)** 2026. 1. 16.(금) ~ 2026. 2. 23.(월) 14:00까지

※ 14:00 이후 도착 건은 접수 불가

- **(접수방법)** 전자우편으로 사업신청 공문 포함 필요서류 일체 제출

- 전자우편 주소 : ajax@hrdkorea.or.kr

- **(제출서류)** 총 5종

- ①사업신청 공문, ②사업계획서(A권), ③사업계획서(B권), ④지원금 신청내역(엑셀파일), ⑤증빙자료(일괄) 등

※ 제출서류가 미비한 경우 신청 반려 혹은 보완을 요청할 수 있음

3. 문의처

☐ **(공고 관련)** 한국산업인력공단 미래산업지원부 : 052-714-8453

☐ **사업계획서 작성 관련 상담**

▶ 중부권 허브사업단(서울, 인천, 경기, 강원, 충청) : **041-580-4668**

▶ 동남권 허브사업단(부산, 대구, 울산, 경상) : **053-810-1563**

▶ 서남권 허브사업단(대전, 광주, 전라, 제주) : **061-331-8195**

▶ 국가인적자원개발컨소시엄 홈페이지 : **www.hrd4u.or.kr/champ**

※ 원활한 사업계획서 제출을 지원하기 위한 것으로서 심사와는 별도임을 유의

❖ 본 공고 및 별첨자료 등에 명시되지 않은 사항은 국가인적자원개발컨소시엄 사업 관련 규정 및 규칙 등에 따름

비전	중소기업 미래 경쟁력 강화를 위한 AI 현장 활용 역량 배양
목표	중소기업 맞춤형 AX 전환 종합 패키지 지원
예산	인프라지원금 100억(20개소*5억)
추진 방향	❶ 지역 균형 기반 맞춤형 AX전환 지원 ❷ 산업현장 맞춤형 종합 패키지 형태로 지원 ❸ 자율적이고 유연한 훈련 환경 조성
운영 체계	대상 AX 전환이 필요한 중소·중견기업(1,000인 미만)
	운영 기관 AI 특화 공동훈련센터 (중소기업에 AX 전환 훈련을 제공할 수 있는 기업, 대학 등)
	진단·분석 AX 전환 중장기 훈련 로드맵 수립 훈 련 AX 전환 수요에 부합하는 훈련 설계 및 운영 지 원 AX 전환 적용성 제고를 위한 지원 프로그램 운영
	지원 서비스 ■ 컨설팅 - 워크플로 분석 및 AI 활용 수준 진단 ■ AX 전환훈련 - 일반 훈련 - 전문 훈련 ■ 코칭제도 운영 ■ AX 확산 활동 지원 훈련품질 제고 및 권역내 AX 확산 지원 (거점 공동훈련센터)
	훈 련 AX 일반 훈련 AI에 대한 전반적인 이해도 향상 및 일반직무 적용 훈련 AX 전문 훈련 직무기반 AI 활용 역량 강화를 위한 전문 훈련

붙임 2 기관선정 및 훈련과정 심사기준

1. 기관선정 심사기준

영역	항목	배점	심사목적(문항)	방법
계		100		
사업 역량 (35)	사업목적의 타당성 (10)	5	사업에 대한 이해도와 사업 수행 의지	정성
		5	신청한 사업의 목적, 기대효과의 적정성	정성
	사업운영 역량 (25)	5	AX 전환 운영전략 및 운영체계의 적정성	정성
		5	수행 기관의 재정 건전성	정량
		10	자체 보유 시설·장비 및 전문가 POOL 적정성	정성
		5	훈련 운영 경험(최근 3년 교육 실시 횟수)	정량
사업 투입 (20)	조직 및 인력 구성 (10)	5	수행 기관의 조직, 사업 책임자, 전담자 등 참여 인력의 사업수행 능력	정성
		5	내부 전문가 확보(AI 및 산업 전문가)	정성
	인프라 구축 및 활용 (10)	10	시설 및 장비 구축계획의 적정성(중장기 활용계획, 훈련계획, 지원금 활용 계획과의 연계 정도 등)	정성
사업 운영 (45)	협약기업(핵심기업 포함) 확보(20)	10	지역·산업을 고려한 협약기업 구성·확보	정성
		5	지역·산업을 고려한 협약기업 수	정량
		5	협약기업과 기관의 전문성 연계 정도	정성
	훈련목표(5)	5	당해 연도 목표 훈련인원(연인원)	정량
	수요조사 및 훈련계획 수립(10)	10	협약기업의 수요를 반영한 훈련계획(로드맵, 추진 전략, 방법 등)수립의 적정성	정성
	훈련과정 설계 및 운영계획(5)	5	훈련 과정 설계 및 운영·관리 계획의 적정성	정성
	사후 지원(5)	5	코칭, 네트워킹 활동 등 지원 프로그램의 적정성	정성
가점 (최대5)	정부·지자체 지원사업 연계(5)	5	지역별 정부·지자체 지원사업과 연계방안 제시	정성
	지역별 주력산업 연계(3)	3	지역별 주력산업과 연계방안 제시	정성

* 선정은 심사위원단 심사, 심의위원회 심의·의결 순으로 실시하되, 총점 60점 미만인 경우 미선정 대상

** 60점 이상인 경우 기본 선정 자격은 될 수 있으나, **해당연도 선정기관 수, 득점순위, 산업 및 지역별 분포 등을 종합적으로 고려하여 최종선정 예정**

* 거점 공동훈련센터 지정 : AI 훈련모델 개발 및 품질관리 계획 적정성, AI 확산 및 성과 향상 지원 계획 적정성 등 추가 심사 후 지정

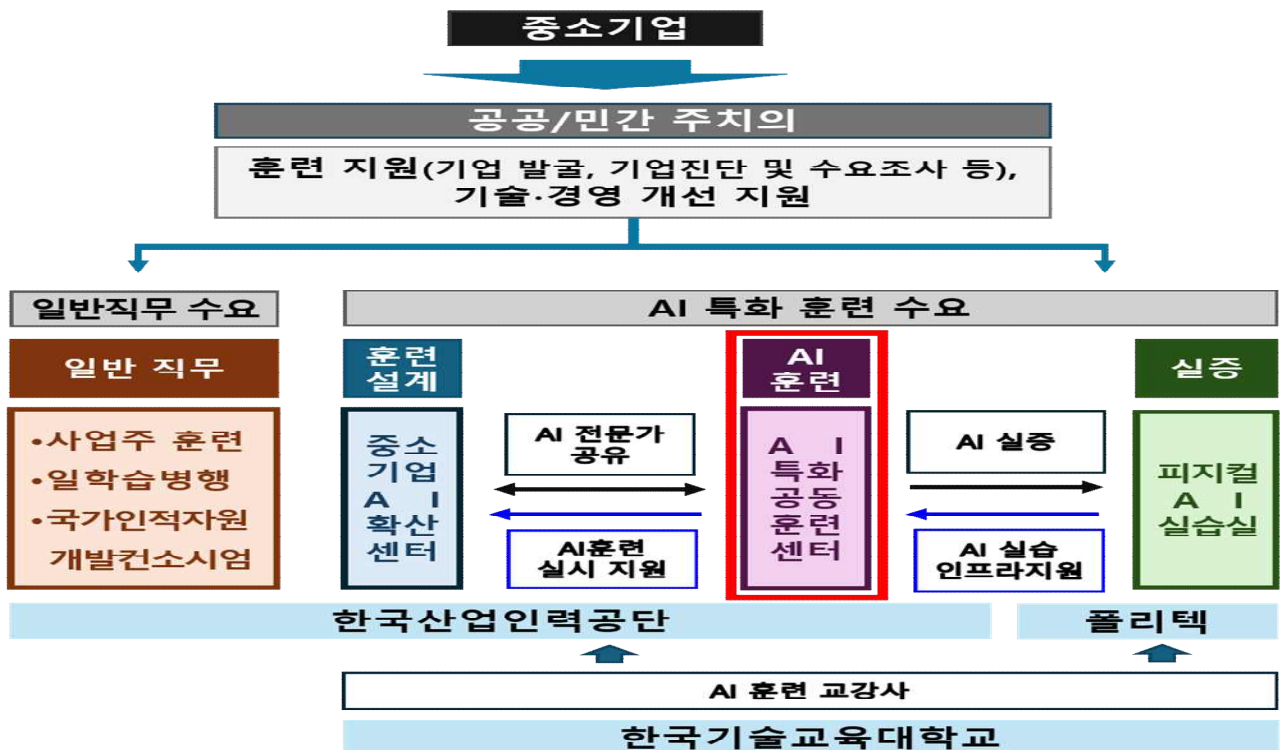
□ 훈련과정 심사기준(별도)

심사영역	심사목적	방법
훈련과정의 적정성	컨소시엄 사업 목적 및 협약기업 수요와의 부합	훈련 설계 후 심사
	해당 훈련과정의 과정설계, 훈련 운영계획, 교·강사, 시설 및 장비의 적정성	
	해당 훈련과정의 연간 실시 계획의 적정성	

붙임 3 AI 관련 사업 연계방안

- 인력공단 및 폴리텍 AI 사업간 연계·협업을 통해 사업 성과 극대화
- 우수 AI 전문사 풀* 및 AI 실습장비·인프라 공유를 통해 현장 실습 중심의 고품질 훈련 제공 체계 구축
- * AI 전문가 공유 시스템(구축 필요) 등재를 통해 전문가 풀 공유·활용

< 고용노동부 사업 연계(예시) >



구분		주요 수행업무
공단	공공/민간 주치의	▶ (일반 직무훈련 특화) 훈련 운영지원(기업발굴, 진단 및 수요조사 등)
	중소기업 AI 확산센터	▶ (AI 직무훈련 특화) AI 훈련로드맵 수립, 문제해결형(PBL) AI + 직무훈련과정 개발 지원 ▶ (AI 훈련 코치) AI 전문가 대상 선발·교육·관리
	AI 특화 공동훈련센터	▶ (맞춤형 패키지 지원) 직무중심 훈련 포함 ①기업 진단·워크플로 분석과 ②지원프로그램 등을 종합적으로 제공
폴리텍	피지컬 AI 실습실	▶ (피지컬 AI 실습실) 교육 훈련 테스트 베드, 민간 교육훈련을 위한 기업·대학·훈련기관에 공유개방
한기대	AI 훈련 교·강사	▶ (AI 훈련교사 양성) AI 훈련교사 양성 및 훈련 교강사 AI 역량강화

- (AX 지원 연계) 과기부, 중기부 등 타부처 또는 지자체 AI 사업 연계를 통해 중소기업의 실질적인 AX 전환을 위한 실행 경로 제공
- 공동훈련센터 권역 내 지역·산업을 고려하여 정부부처 또는 지자체 연계를 통해 다양한 AI 확산 및 AX 전환 활동 자체 추진

□ **거점형 공동훈련센터**

- AI 훈련의 전반적인 훈련 품질 제고 및 권역 내 AX 전환을 유도·선도하기 위한 권역별 3개소 내외 거점 공동훈련센터 지정·운영
- 훈련 품질 제고 및 AX 확산 업무 추가 수행에 따른 지원금 추가 지원(1억원 내외)

□ **거점형 공동훈련센터 주요 수행업무**

- (표준 훈련모델 개발) 산업 범용 AI 직무 융합 표준 훈련 및 역량 모델 개발·보급을 통해 권역 내 고품질 AI 훈련 상향 평준화 선도
- (공동훈련센터 지원) 권역 내 공동훈련센터의 운영 역량 강화를 위한 사례 공유 및 운영 로드맵 수립 지원 등 훈련·운영 노하우 전수
- (확산 활동) 기업 AX 전환 우수사례 발굴 및 확산을 위한 성과·실패사례 공유회, 우수사례 경진대회, AI 포럼 등 개최

< 거점형 AI 특화 공동훈련센터의 역할 및 내용 >

구 분	AI 특화 공동훈련센터	거점형 AI 특화 공동훈련센터
선정대상	- 지역 균형 발전을 위한 AI 역량 우수기관 20개소 내외 선정	- 20개소 중 선도적 역할을 수행할 거점센터 3개소 내외 별도 지정
AI 훈련모델 보급	- 협약기업의 AI 훈련수요조사 결과에 따라 기업 맞춤형 훈련 실시	- 권역 내 AI 특화 공동훈련센터가 활용할 수 있는 AI 표준 훈련·역량 모델 추가 개발 및 공유
역량 고도화 지원	- 협약·수요기업의 AI·AX 역량을 향상 시키기 위한 다양한 활동 지원	- 권역 내 AI 특화 공동훈련센터의 역량 강화를 위한 훈련과정 설계·운영 노하우 등 전수 추가
AI 확산 지원	- 협약·수요기업에 AI를 확산하기 위한 다양한 활동 추진	- 권역 내 AI 도입 및 AX 전환의 성과·실패 사례를 발굴하여 확산 활동 추가 실시