

2020년 글로벌숙련기술진흥원 경영계획

경영
목표

숙련기술장려 지원체계 강화 및 글로벌 HRD협력 확대

전략
목표
및
과제

숙련기술 확산을
위한 효과적
지원체계 강화

- ① 우수숙련기술인 활용영역 확대
- ② 고숙련 기술전수를 통한 평생고용역량 향상
- ③ 수요자 중심의 맞춤형 숙련기술전수
- ④ 숙련기술(인) 우대풍토 조성 위한 효과적 홍보추진

산업수요 기반 청년
기능인재 육성 및
성과창출형
국제기능경기 시스템
구축

- ① 산업수요 기반 미래형 청년 기능인재 육성
- ② 국민 참여형 열린 기능경기대회 개최
- ③ 공정하고 투명한 기능경기대회 운영
- ④ 성과창출형 국제기능경기 시스템 구축
- ⑤ 공정·투명한 국가대표선수 선발 및 지원
- ⑥ WSI 협력체계 강화 통한 국가 위상 제고

공단 사업 특화
국제개발협력(ODA)
모델 확산

- ① 공단 핵심콘텐츠 활용 개도국 역량강화 지원
- ② 국제기구·국가간 협력확대를 통한 공단 글로벌 위상 제고
- ③ 글로벌 역량제고를 통한 국제협력사업 인프라 확충

전략 목표	전략 과제	과제별 목표지표	2019(12월말 기준)		2020		
			목표	실적	목표	예산	
숙련기술 확산을 위한 효과적 지원체계 강화	우수숙련기술인 활용영역 확대	우수숙련기술인 선정체계 고도화	165명 이내	66명	165명 이내	1,617	
		우수숙련기술인 인적자원 활용 확대	446%	447%	450%	-	
	고숙련 기술전수를 통한 평생고용역량 향상	산업현장교수 지원실적	1,522기관	1,799기관	1,522기관	9,879	
		산업현장교수 인력풀 확대(누적)	2,100명	2,088명	2,200명	-	
	우수숙련기술인 활용한 수요자 중심의 맞춤형 숙련기술전수	예비숙련기술인 전수인원	2,500명	2,872명	2,500명	1,498	
		찾아가는 숙련기술전수	-	7개교	9개교		
		중소기업 혁신역량 기술 전수	100명	103명	100명	71	
	숙련기술(인) 우대포인트 조성 위한 홍보	숙련기술인 홍보대사 선정	6명 이내	5명	6명 이내	500	
		기특한 기자단 선정	40명	21명	30명		
	산업수요 기반 청년 기능인재 육성 및 성과창출형 국제기능경 기 시스템 구축	산업수요 기반 미래형 청년 기능인재 육성	기능경기 직종개편	40직종	50직종	31직종	11,606
직종신설			-	-	2직종		
특별기술교육과정 운영			10직종	8직종	5직종		
국민참여형 열린 기능경기대회 개최		직업진로체험 학생 확대	4,500명	2,397명	3,000명		
		민간기능경기대회 활성화	90개 대회	86개 대회	90개 대회		
공정하고 투명한 기능경기대회 운영		기술위원 역량강화 교육운영	6직종	8직종	7직종		
		채점관리시스템 고도화	-	-	1식		
		스마트채점시스템 실시	-	12직종	50직종		
성과창출형 국제기능경기시스템 구축		사업 매뉴얼 제작	-	-	1식	비예산	
		기술자문단 운영	-	-	3회	50	
공정·투명한 국가대표 선발/지원		국제대회 선수 선발	52명 (‘18년)	52명 (‘18년)	52명	1,040	
VET협력체계 강화 통한 국가위상제고		해외전지훈련 강화	20개직 (‘18년)	20개직 (‘18년)	20개직	200	
		국제대회 (부)심사장 배출	-	-	2개직	비예산	
공단 사업 특화 국제개발협 력(ODA) 모델 확산	공단 핵심콘텐츠 활용 개도국 역량강화 지원	개도국 기능경기 협력대상국	5개국	5개국	5개국	900	
		개도국 기능올림픽 관리자 초청국가	4개국	11개국	4개국	175	
	국제기구· 국가간 협력확대를 통한 공단 글로벌 위상 제고	국제HRD포럼 개최 (ASEAN+3 HRD포럼)	1회	1회	1회	123	
		국제 교류협력 인원	380명	648명	390명	419	
		유·무상 원조위탁사업(KOICA, EDCF, 고용부) 건수	5건	6건	6건	800	
	글로벌역량제고를 통한 국제협력사업 인프라 확충	GLP 프로그램 운영	2회	2회	2회	20	
		사보 및 e-뉴스레터 발송	10회	11회	11회	15	
		GIFTS 2030 ODA프렌즈 인원	-	15명	30명	20	